

הסדר שכר לתאגידי אפוטרופסות

כללי :

1. הסדר זה יוגש לאישור בבית המשפט לענייני משפחה.
2. התאגיד יעניק לחסויים בקהילה ולחסויים מאושפזים טיפול, בהתאם להוראות הדין ועל פי הקבוע ב"סל טיפול בחסויים - הנחיות לאפוטרופוסים", תמורתו יקבל שכר על פי הוראות הסדר זה. הוראות "סל הטיפול בחסויים" מצורפות להסדר כנספח א'.
3. שכרו החודשי של התאגיד בעד הפעולות המפורטות בנספח א' בגין כל חסוי יהיה על פי "טבלת מדרגות השכר" המפורטת בנספח ב' להסדר זה.
4. (א) הסכומים הנקובים בנספח ב' ובהסדר זה להלן יעודכנו ב-1 בינואר של כל שנה (להלן - יום השינוי), לפי שיעור העדכון בסכומי קצבת הנכות המשולמת על ידי המוסד לביטוח לאומי.
(ב) שינוי הסכומים כאמור בס"ק (א) ייעשה על בסיס הסכומים שנקבעו ליום השינוי הקודם לפני שעוגלו לפי ס"ק (ג).
(ג) סכום שהשתנה כאמור, יעוגל לשקל החדש השלם הקרוב וסכום של מחצית השקל החדש יעוגל כלפי מעלה.
5. בחישוב הכנסתו של החסוי לעניין מדרגות השכר הקבועות בנספח ב' (להלן - "ההכנסה") יובאו בחשבון הכנסותיו מכל מקור שהוא, לרבות רווחי השקעה, ולמעט הכנסות שבגין נקבע שכ"ט נפרד והכנסות שלגביהן נקבע אחרת בהסדר זה. העברה מחשבון לחשבון של אותו חסוי, פדיון תכניות חסכון, קופות גמל ומכירת ניירות ערך, לא ייכללו בחישוב ההכנסה.
6. על אף האמור בסעיף 3 לעיל, בגין החודשיים הראשונים שלאחר מינויו של התאגיד יקבל התאגיד את השכר החודשי המרבי הקבוע בתקנה 5 לתקנות הכשרות המשפטיות והאפוטרופסות (כללים בדבר קביעת שכר לאפוטרופוסים), התשמ"ט-1988 (להלן - "תקנות השכר"), ובלבד שהשכר החודשי לא יעלה על הכנסתו החודשית השוטפת של החסוי.
7. בהסדר זה, "חסוי מאושפז" - לרבות חסוי המתגורר בהוסטל, בבית אבות, בפנימייה, בדוור מוגן ובכל מוסד אחר אך למעט חסויים המתגוררים בבתי אבות ביחידות של דוור מוגן לעצמאיים.
8. זולת האמור בהוראות הסדר זה, לא יהיה התאגיד רשאי לגבות סכום כלשהו מהחסויים, בגין שירותים במסגרת סל השירותים.

9. ב-1 בינואר בכל שנה, יעדכן התאגיד את האפוטרופוס הכללי לגבי מספר החסויים בכל אחת ממדרגות השכר המפורטות בנספח ב'.
10. על אף האמור בסעיף 3 לעיל, עבור מינוי חלקי לגוף או לרכוש בגין חסוי שאיננו מאושפז, יהיה השכר בשיעור של 60% מהשכר הקבוע בנספח ב'.
11. על אף האמור בסעיף 3 לעיל, חסוי המשלם עצמאית עבור ההוסטל בו הוא מתגורר, אשר הכנסתו היחידה הינה קצבת ביטוח לאומי ויתרת חשבונו אצל התאגיד אינה עולה על סכום קצבת נכות בסיסית, יחויב בשכר חודשי בסך 171 ש"ח.
12. על אף האמור בסעיף 3 לעיל, חסוי שהנו קטין אשר כל הכנסתו היא קצבת ילדים בלבד יחויב בשכר חודשי בסך 70 ש"ח כאשר הוא מתגורר בפנימייה ובשכר חודשי בסך 50 ש"ח כאשר הוא מתגורר עם משפחתו או עם משפחת אומנה.

ניהול נדל"ן של החסוי:

13. בעבור ניהול נדל"ן שיש עמו הכנסה תקופתית קבועה, יקבל התאגיד 5% מן ההכנסה האמורה. שכר זה כולל את כל הכרוך בהשכרת הנדל"ן וגביית דמי שכירות, לרבות הכנת חוזה השכירות. אם התאגיד העסיק גורם חיצוני לצורך ניהול הנכס, שכרו של אותו גורם חיצוני ישולם מתוך השכר האמור.
14. התאגיד רשאי להזמין אחת ל-3 שנים שומת דמי שכירות. עלות שומה זו תהיה בנוסף לשכר האמור.
15. השתמש התאגיד בשירותיו של מתווך או פרסם מודעה בעניין השכרת דירה, יכללו העלויות הכרוכות בכך בשכר האמור, אלא אם כן יקבל אישור מראש לעלויות אלה מאת האפוטרופוס הכללי.

ביצוע עסקה במקרקעין בעבור החסוי:

16. בעבור ביצוע עסקאות במקרקעין יהיה התאגיד זכאי לבקש מבית המשפט שכר כמפורט בתקנה 5 (ג) לתקנות השכר. בבקשה יפורטו הוצאות שהוציא התאגיד מכספי החסוי לשם ביצוע העסקה, לרבות הוצאות בגין שומה, תיווך וייעוץ משפטי. הבקשה לקבל שכר תוגש לבית המשפט עם הבקשה לאישור העסקה ואולם השכר ישולם לתאגיד רק לאחר קבלת מלוא התמורה בגין העסקה.

גביית השכר:

17. התאגיד יהיה זכאי לגבות את שכרו מהחסוי בכל 1 בחודש בגין החודש שקדם לו.

18. כל ההוצאות הכרוכות במתן שירותים המפורטים בסעיף 2 לעיל כלולות בשכר המפורט בנספח ב' (ולעניין הוצאות משפטיות ר' להלן). ואולם, התאגיד רשאי לגבות מן החסוי תשלום להחזר כל הוצאה סבירה שהוציא לרווחת החסוי ולצורך הטיפול בו, שאינה מהווה חלק מן השירותים המפורטים בסעיף 2 לעיל, כאמור בסעיף 55 לחוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, תשכ"ב – 1962 (להלן: "החוק").

19. הכנסות שמקבל החסוי מנדל"ן יכללו בחישוב הכנסתו השוטפת לצורך קביעת גובה שכר הטרחה השוטף שייגבה ממנו על פי המדרגות בהסדר זה. כל הכנסה אחרת בגינה נגבה שכר טרחה בנפרד, לא תיכלל בהכנסה הקובעת לגביית שכר הטרחה השוטף.

20. כל הוצאה כאמור תהיה מגובה בקבלה מתאימה, והגבייה תירשם בחשבון החסוי המנוהל בספרי התאגיד ותהיה נתונה לביקורת האפוטרופוס הכללי.

שכ"ט עו"ד:

21. תשלומי שכר טרחת עו"ד שיבצע פעולות משפטיות בעבור חסויים, לא יעלו על שכר הטרחה המינימאלי המומלץ ע"י לשכת עורכי הדין (להלן – "התעריף המומלץ"), והם יבוצעו כנגד חשבונית מס.

22. על אף האמור בסעיף 21, רשאי התאגיד, באישור מראש של האפוטרופוס הכללי, להסכים לתשלום שכ"ט עו"ד שלא לפי התעריף המומלץ במקרים חריגים, כגון שכ"ט על בסיס הצלחה בהליך המשפטי בהיעדר יכולת כלכלית, או עניין שהטיפול בו מורכב ביותר והתעריף המומלץ אינו הולם.

23. במקרים של חסויים מעוטי יכולת, ישקול התאגיד הגשת בקשה לפטור מאגרה במקרים המתאימים וכן ישקול ויבדוק אפשרות טיפול באמצעות הסיוע המשפטי במשרד המשפטים.

הוראות כלליות:

24. התאגיד מתחייב למסור לאפוטרופוס הכללי, דו"חות כספיים שנתיים שלו, באופן שוטף מדי שנה בשנה, הכוללים בין היתר, דו"ח על כלל כספי החסויים ונכסיהם וכן כל דו"ח או מידע אחר כפי שידרוש האפוטרופוס הכללי.

25. הגיע האפוטרופוס הכללי לכלל מסקנה, כי התאגיד אינו פועל בהתאם להנחיות והוראות האפוטרופוס הכללי ואינו ממלא את תפקידו על פי דין או אינו מספק לחסוי, שירותים בהתאם לסל הטיפול (נספח א' להסדר זה), רשאי הוא להודיע לתאגיד כי הסדר השכר יפסיק לחול לגבי אותו החסוי. במקרה והוחלט על הפסקת הסדר השכר ביחס לחסוי

מסוים יהיה רשאי התאגיד להגיש בקשה לשכר לגבי אותו חסוי בהתאם לתקנות השכר. האפוטרופוס הכללי מצדו יהיה רשאי לדרוש מן התאגיד החזר שכ"ט שגבה בעת אי-מילוי תפקידו, כאמור לעיל ובמקרה מחלוקת יכריע בכך בית המשפט.

26. התאגיד מתחייב לבטח את עצמו בגין הנזקים שעלולים להיגרם לחסויים עקב טיפול כושל, רשלני או פושע בחסויים ונכסיהם.

27. בעד פעולות התאגיד המבוצעות לאחר מותו של החסוי, יהיה זכאי התאגיד לשכר בגין חודשיים מחודש הפטירה בשיעור השווה לשכר חודשי המרבי הקבוע בתקנה 5 לתקנות השכר ובלבד שיש בנכסי העיזבון לשלם סכום זה. אולם במקרים שבהם הטיפול הוא סבוך או אורך זמן רב, רשאי התאגיד לפנות לבית המשפט בבקשה לאשר שכר נוסף.

28. בגין הוצאות התאגיד הכרוכות בהגשת בקשה לפי סעיף 63 לחוק בשל פקיעת תפקיד התאגיד עקב מות החסוי, יהיה זכאי התאגיד להחזר הוצאות בסך 1000 ש"ח זאת בנוסף להחזר אגרת בית המשפט ולתשלום שכ"ט עו"ד בגין הגשת הבקשה, על פי התעריף המינימאלי המומלץ ע"י לשכת עורכי הדין, ובלבד שסכום זה יכול להגבות מנכסי העיזבון.

29. אין באמור בהסדר זה כדי למנוע מן התאגיד לפנות לבית המשפט לקבלת שכר נוסף במקרים מיוחדים נוספים ובהתאם להוראות הדין.

30. **תחולת ההסדר הינה לתקופה שמיים אישור הסכם זה ועד ליום 31/12/2016 או עד לכניסת תקנות חדשות לעניין זה לתוקף, לפי המוקדם.** ההסדר יתחדש אוטומטית לתקופה של 12 חודשים נוספים בלבד (להלן: "תקופת ההארכה"). אולם מוסכם כי בהודעה מראש ובכתב של שלושה חודשים ניתן יהיה להפסיק את ההסדר, בכל עת.

נספח ב'

טבלת מדרגות שכר

טבלת שכר מעודכנת ליום 1 ינואר 2017

חסוי מאושפז

שכר טרחה מצטבר מקסימלי	אחוז	הכנסה
₪ 169	-	עד 20% מקצבת נכות בסיסית (468)
₪ 170-355	35%	מ- 20% מקצבת נכות בסיסית ועד 1,000 ש"ח
₪ 356 ועד לתקרה בתקנות (520)	10%	סכום העולה על 1,000 ₪

הכנסות מרווחי השקעה יחשבו כהכנסה לקביעת דרגת שכ"ט.

חסוי שאינו מאושפז

שכר טרחה מצטבר מקסימלי	אחוז	הכנסה
₪ 451		עד קצבת נכות בסיסית (2,342)
₪ 452-1044 (עד לתקרה בתקנות)	25%	מקצבת נכות בסיסית ועד שכר מינימום (5,000 ₪)*
₪ 1,044 תקרה שבתקנות		סכום העולה על שכר מינימום*

הכנסות מרווחי השקעה יחשבו כהכנסה לקביעת דרגת שכ"ט.

*לאחר עליית שכר המינימום במשק, שכ"ט של חסויה שאינו מאושפז מגיע לתקרה

הקבועה בתקנות מסכום הכנסה של 4,714 ₪ לחודש